

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад «Одуванчик» (МБДОУ «Детский сад «Одуванчик»)

П Р И К А З

13.03.2023 № 29

Об утверждении Антикоррупционной оговорки к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Одуванчик»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 3273-ФЗ «о противодействии коррупции», на основании антикоррупционной политики муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад «Одуванчик», утвержденной приказом от 09.09.2019 №9, руководствуясь Уставом МБДОУ «Детский сад «Одуванчик», в целях совершенствования эффективности работы по предупреждению коррупции

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую к настоящему приказу Антикоррупционную оговорку (далее-оговорка) к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Одуванчик»
2. Воспитателю Семеновой Т.В. данную оговорку внести в трудовые договора работников.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

МБДОУ «Детский сад «Одуванчик»

Ведьманова А.В.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МБДОУ
«Детский сад «Одуванчик»
«13»марта 2023г №_29__

Антикоррупционная оговорка к трудовому договору с работником в МБДОУ «Детский сад «Одуванчик»

1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику работодателя, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают работники, замещающие должности, включенные в перечень коррупционно- опасных должностей.

2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником своего должностного положения вопреки законным интересам работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции работник обязан в том числе:

-воздерживаться от совершения и (или) участи в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени работодателя; -воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени работодателя;

-незамедлительно информировать руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

-сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникновения у работника конфликта интересов.

4. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, закреплены формой уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5. работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско- правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством, к ответственности, предусмотренной антикоррупционным законодательством страны, в которой работодатель зарегистрирован или с которой он связан иным образом